

LA MUJER APURIMEÑA Y EL DESARROLLO REGIONAL

Breve análisis de la situación de la Mujer a nivel nacional y regional con incidencia en el contexto académico

Hilda Huayhua Mamani – Coordinadora Regional de Apurímac

Con motivo del 8 de marzo, día internacional de la mujer, van algunas líneas sobre la situación de la mujer en general:

3 de cada 5 peruanas entre 15 y 49 años manifiestan haber sufrido algún de violencia de parte de sus parejas.

El Perú tiene un Promedio de 13 mujeres asesinadas al mes

En 2018, 149 feminicidios y 304 tentativas.

En 2019, 166 feminicidios y 404 tentativas.

En 2020, 143 feminicidios

Cifras escalofriantes que nos muestra el libro *Ser Mujer en el Perú de Josefina Miró y Hugo Ñopo*.

A nivel universitario, está el *Estudio: La violencia contra las mujeres en las universidades peruanas* (USMP). En ella se concluye que 6 de cada 10 estudiantes universitarias han sido atacadas por sus parejas o exparejas en U del Perú.

Las zonas de Sierra centro, sierra sur, selva norte y selva sur presentan los mayores índices de violencia contra la mujer.

Esta violencia, sostiene la USMP, deteriora la productividad académica. Las mujeres pierden 20 días de clase al año debido a esta violencia o el presentismo. El impacto de los procesos cognitivos, que presenta déficit para concentrarse, para planificar sus actividades y recordar las lecciones o tareas. Y la consiguiente ansiedad y depresión que disminuye la motivación y el involucramiento con el trabajo académico y la capacidad para interactuar con compañeros/as. Ello en suma, les afecta las capacidades y recursos de nuestros estudiantes e impacta en su productividad académica?

A nivel de Apurímac, el 20% de mujeres son analfabetas, un quinto de la población, mientras que solo el 5% tiene formación universitaria. Además, el 20% tiene solo estudios primarios y el 15.5% estudios secundarios. Y el 41% sufrieron violencia, alguna vez en su vida.

En la UTEA, solo se cuenta con 1 docente reconocida por Concytec, en la **Unamba**, del total de docentes Renacyt reconocidas por Concytec, solo el 20% son mujeres, (una quinta parte) mientras que el 9% del total de docentes nombrados son mujeres y en contratados, aumenta a 17.2% de mujeres. y solo el 6% de mujeres ocupan cargos directivos.

¿Qué hacer frente a estas inequidades?

Las instituciones han de diseñar e implementar como política la protección de las mujeres que son violentadas por sus parejas y ofrecer espacios seguros. Transversalizar el enfoque de género en las política en todas las políticas, planes y proyectos a nivel regional y local, actualizar el Plan Regional de Igualdad de Género (PRIGA) de la región Apurímac, implementar el funcionamiento de las

casas refugio, mejorar la atención de las comisarias frente a las denuncias por violencias contra la Mujer. Además de implementar planes de desarrollo personal, dirigido a las estudiantes mujeres.

Y además, es fundamental, revalorar el **rol de la joven y la mujer** académica y científica y diseñar una política regional para generar incentivos para mujeres que investiguen, que realizan actividades de responsabilidad social, aminorar los trabajos de cuidado, instalar una guardería y lactarios, que ya están normados en las instituciones. La mujer realiza mayores esfuerzos que un varón en el momento de escribir o investigar. Además apoyaría a la mujer que ya realiza el 80% de las labores del hogar, un trabajo no remunerado.

Por otro lado, también es imperativo, la sororidad de las mismas congéneres, de apoyarnos mutuamente. La pandemia nos ha mostrado que podemos perder el glamour, pero la humanidad no. La crítica mordaz también afecta a las mujeres, que priorizan la vida.

Finalmente, recordar el 8 de marzo de 1857, el día en que las trabajadoras de la fábrica textil de Nueva York, iniciaron una huelga por salarios más justos y mejores condiciones de trabajo. Y el 25 de marzo de 1911, en que ocurrió el incendio en la fábrica de camisas de Nueva York en que murieron 123 mujeres, que no pudieron escapar porque las puertas estaban cerradas.

Y no olvidemos que estamos aquí, por estas mujeres que han luchado por conseguirnos mejores condiciones de trabajo, nos consiguieron el derecho al voto, el acceso a la Universidad, y otros tantos derechos, que hoy gozamos.

Por ello, y siguiendo el ejemplo de Micaela Bastidas en este día internacional de la Mujer, sigamos luchando por los sueños de las mujeres apurimeñas y construyendo una región más equitativa.

Apurímac, Abancay, Marzo 2022